



HERBIGNAC

Emploi :

Référent bâtiments

Emploi permanent

Poste à pourvoir à partir du

1^{er} janvier 2027

Cadre d'emploi :

Technicien, Agent de maîtrise ou agent de maîtrise principal

Temps de travail

Temps complet + 6 RTT +
1 jour non travaillé tous
les 15 jours

Rémunération :

traitement indiciaire +
régime indemnitaire +
prime annuelle +
participation employeur à
la prévoyance

Entretien prévu le 15

octobre 2026 au matin

**Candidature (CV + lettre
de motivations) à**

adresser à

drh@herbignac.com

Contrainte liée au poste :

Astreintes à la semaine en
rotation avec l'équipe du
CTM

Missions :

Située entre mer et Brière, la ville d'Herbignac connaît un dynamisme croissant caractérisé par une augmentation de sa population et un développement de ses infrastructures.

La ville d'Herbignac recherche une personne qui, sous l'autorité directe du Responsable du Centre Technique Municipal, sera chargée de suivre l'état du patrimoine bâti de la ville et d'en assurer la bonne pérennité.

Activités principales :

- Assurer la surveillance de l'état du patrimoine bâti et programmer les interventions préventives et curatives
- Garantir la sécurité des occupants et usagers vis-à-vis de l'ensemble des risques (sécurité incendie, risques sanitaires, etc...)
- Gérer tous les contrats de contrôles périodiques et de maintenance relatifs aux bâtiments et équipements communaux
- Planifier, chiffrer et suivre les travaux en régie et avec les prestataires
- Assurer un suivi des demandes d'intervention (logiciel e-Atal et excel)
- Manager une équipe de 4 agents
- Suivre et communiquer les tableaux de bord de l'activité du service
- Mener les réunions de service périodiques avec compte rendu
- Participer à l'élaboration du budget et contrôler le service fait
- Participer aux commissions de sécurité relatives aux ERP, s'assurer de la réalisation des éventuelles prescriptions et tenir à jour les registres

Connaissances techniques :

- Maîtrise des normes techniques, et connaissance de DTU's, de construction et d'exploitation des bâtiments, notamment des ERP's
- Méthodes d'analyse, de diagnostics et de planification de l'entretien et des travaux
- Bonne connaissances de la réglementation sécurité et accessibilité, des règles d'hygiène et des législations amiante/plomb/qualité de l'air
- Savoir réaliser des plans et des croquis techniques
- Application des règles de sécurité sur chantier et de la gestion écoresponsable des déchets de chantier
- Connaissance des procédures générales en matière de commande publique
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, des instances et processus de décision de la collectivité
- Maîtrise de l'outil informatique (pack office, SIG, logiciel e-ATAL)

Compétences relationnelles :

- Relayer, transmettre et échanger des informations en étant à l'écoute de ses interlocuteurs et en créant des conditions favorables au dialogue
- Faire preuve de transversalité
- Animer des réunions
- Faire adhérer ses collègues à des nouvelles idées en étant force de proposition
- Savoir rendre compte de son activité à son responsable hiérarchique

Compétences d'encadrement :

- Organiser l'activité de son secteur en fixant des objectifs individuels et collectifs, en définissant les priorités
- Prendre des décisions
- Fédérer les membres d'un collectif de travail, favoriser la motivation et la coopération
- Piloter des projets
- Evaluer ses collaborateurs, organiser la transmission de l'information et des connaissances